

Уважаемые работодатели!

Информируйте работников, призванных на военную службу, о необходимости своевременно возобновить трудовой договор для получения пособия по временной нетрудоспособности.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью одиннадцатой настоящей статьи, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия
(часть 9 статьи 351.7. Трудового кодекса Российской Федерации)

Важные изменения законодательства Российской Федерации.

1. В страховой стаж, учитываемый при определении размера пособия по временной нетрудоспособности, засчитывается период пребывания в добровольческом формировании, содействующем выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в период мобилизации, в период действия военного положения, в военное время, при возникновении вооруженных конфликтов, при проведении контртеррористических операций, а также при использовании Вооруженных Сил Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации
(часть 1 статьи 16 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»). Начиная с 24.02.2022

Период пребывания в добровольческом формировании может быть подтвержден справками уполномоченных органов в области обороны, а также другими документами, содержащими сведения о периоде пребывания в добровольческом формировании.

2. Средний дневной заработок для исчисления пособия по временной нетрудоспособности определяется путем деления суммы начисленного заработка за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, на 730 за вычетом календарных дней, приходящихся на период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. При этом средний дневной заработок для исчисления пособия по временной нетрудоспособности не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов (аналогично ограничению среднего дневного заработка для исчисления пособия по беременности родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком).

(Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 11 сентября 2021 г. № 1540). Начиная с 21.09.2022