

Барабинская районная трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений

РЕШЕНИЕ

25 декабря 2023 года

г. Барабинск

№ 1/2

О развитии системы социального партнерства
в сфере труда на территории Барабинского района

Рассмотрев информацию о регулировании социально-трудовых отношений в Барабинском районе, Комиссия отмечает, что регулирование социально-трудовых отношений реализуется через систему социального партнерства, где особую роль в его развитии занимают коллективные договоры и соглашения.

В районе действует Территориальное соглашение между районным объединением профсоюзов, территориальным объединением работодателей и администрацией Барабинского района Новосибирской области на 2021-2023 годы. Условия Территориального соглашения распространяются на 158 организаций всех форм собственности. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения на территории Барабинского района. Охват занятого населения Территориальным соглашением к численности занятых работников на территории района составляет 78%.

На отраслевом уровне действуют 2 соглашения:

- 1) Территориальное отраслевое соглашение по учреждениям в сфере образования, на 2023-2025 годы в котором участвуют 42 учреждения с численностью 1 403 человека.
- 2) Территориальное отраслевое соглашение по учреждениям культуры, на 2023-2025 годы в котором участвуют 16 учреждений с численностью 375 человек.

Ключевую роль в развитии социального партнерства района играют коллективные договоры. Отделом труда проводится уведомительная регистрация коллективных договоров с целью выявления и исключения из их содержания условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На текущую дату зарегистрирован 158 коллективных договоров (33 зарегистрировано за текущий период 2023 года, 81 переходящий, 44 организации руководствуются коллективными договорами головных предприятий). Охват работников коллективными договорами составил 78% (8 907 чел.) от числа работающих на предприятиях, в организациях и учреждениях различных форм собственности (без учета лиц, занятых индивидуальным трудом и лиц, занятых в личном подсобном хозяйстве).

Основная доля организаций, в которых заключены коллективные договоры, приходится на организации с муниципальной и государственной формами собственности и составляет 56,3% от общего количества заключенных договоров, с федеральной формой собственности 7,6%. В организациях с частной формой собственности доля заключенных договоров составляет 14,6%, со смешанной формой собственности 21,5%.

Коллективные договоры заключены во всех учреждениях образования, культуры, предоставления социальных услуг и здравоохранения, организациях ЖКХ, в которых охват составляет 100% работников занятых в этих отраслях.

В районе осуществляет свою деятельность территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с положением о комиссии, планом работы и с учетом необходимости решения текущих вопросов. Заседания комиссии проводятся ежеквартально.

За текущий период 2023 года было зарегистрировано 60 дополнительных соглашений к коллективным договорам, 2 дополнительных соглашения к отраслевому соглашению по учреждениям образования.

Для увеличения количества и улучшения качества заключаемых коллективных договоров проводится следующая работа: организациям направляются макеты коллективных договоров и методические рекомендации по заключению и структуре коллективного договора, направляются письма с напоминанием о перезаключении коллективных договоров с истекающим сроком действия, проводится консультативно-разъяснительная работа о необходимости их заключения для повышения социальной защищенности работников.

В последние годы на динамику коллективных договоров основное влияние оказывают процессы организационного характера – это ликвидация или реорганизация в форме слияния и присоединения к другой организации, где ранее уже был заключен коллективный договор, а также отсутствие заинтересованности как работодателей, так и представителей работников в заключении коллективных договоров.

Коллективно-договорное регулирование распространено, преимущественно, в крупных и средних организациях района. Предприятия малого бизнеса, как правило, не заключают коллективные договоры. Основной причиной является отсутствие на законодательном уровне обязательного заключения коллективного договора и отсутствие профсоюзов.

Комиссия решила:

1. Информацию о регулировании социально-трудовых отношений в Барабинском районе принять к сведению.

Координатор Комиссии



С.И. Капорилов