Уважаемые работодатели!

В соответствии с Федеральным законом от 06.12.2021 № 406-ФЗ «О внесении изменения в ст. 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2022 года установлен минимальный размер оплаты труда в сумме 13 890 рублей в месяц.

На территории Новосибирской области установлен районный коэффициент к заработной плате в размере 1,25 (кроме организаций, финансируемых из федерального бюджета).

В связи с этим, с 1 января 2022 года месячная заработная плата работника организации, осуществляющей хозяйственную деятельность на территории Новосибирской области, независимо от формы собственности и вида экономической деятельности, полностью отработавшего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже 17 362, 5 рублей (с учетом действующего районного коэффициента). Обращаем Ваше внимание, что при обеспечении работнику  права на заработную плату в размере не ниже минимального размера оплаты труда, работодатель должен руководствоваться в том числе:

- Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 г. № 26-п;

- [Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 11 апреля 2019 г. № 17-п](https://mtsr.nso.ru/sites/mtsr.nso.ru/wodby_files/files/page_6592/17-p.docx);

- [Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 16 декабря 2019 г. № 40-п.](https://mtsr.nso.ru/sites/mtsr.nso.ru/wodby_files/files/page_6592/40-p.docx)