**Профилактика производственного травматизма**

Уважаемые работодатели!

В 2020 году количество пострадавших в тяжелых несчастных случаях и погибших на производстве составило 100 человек, из которых 70 получили тяжелые травмы, 30 погибли.

Более 60% несчастных случаев обусловлены типичными причинами организационного характера, указывающими, прежде всего, на низкое качество организации работ по охране труда административно-технического персонала, а также отсутствие контроля. Так, по причине неудовлетворительной организации производства работ произошло 27% несчастных случаев, по причинам нарушения технологического контроля – 13,5%, нарушения работником трудового распорядка и дисциплины труда – 12,5%.

Всех этих несчастных случаев можно избежать, если в организациях будет создана и функционировать эффективная система управления охраной труда, позволяющая осуществлять оценку и управление профессиональными рисками повреждения здоровья работников на производстве.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса РФ обеспечение безопасных условий  и [охраны труда](http://ohranatruda31.ru/) возлагается на работодателя.

Работодатель несет ответственность за охрану труда в организации, разрабатывает и вводит в действие систему управления охраной труда с учетом специфики работы организации и штатной численности персонала.

В соответствии со статьей 217 Трудового кодекса РФ работодателем, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую квалификацию и опыт работы в этой области.

Действующим законодательством Российской Федерации запрещается допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктажи по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда. Поэтому работодателю необходимо организовать обучение работников (рабочих профессий, руководителей и специалистов), как в специализированных учебных заведениях, так и непосредственно в организации.

В целях предупреждения травматизма, а также информирования работников об условиях и состоянии охраны труда на рабочих местах и существующем риске повреждения здоровья разрабатывается перечень травмоопасных нарушений, с которыми работника должны ознакомить в процессе проведения инструктажей.

Мероприятия, способствующие предупреждению травматизма и аварийности, должны быть направлены на реализацию следующих основных требований:

1. Совершенствование технических систем (безопасные технологические процессы и оборудование; применение эффективных предохранительных устройств; использование блокировочных устройств и др.).

2. Совершенствование методов организации труда (качественное обучение и аттестация работников, проведение [инструктажей по охране труда](http://ohranatruda31.ru/ohrana-truda/rabota-s-personalom/instruktazh-po-ohrane-truda.html); эффективный распорядок режимов труда и отдыха; разработка планов профилактики производственного травматизма и ликвидации аварийных ситуаций и др.).

3. Создание безопасных условий труда (снижение опасных и вредных производственных факторов до нормативных величин; нормализация освещения и микроклимата в помещениях; эффективная вентиляция производственных помещений и др.).

4. Расширение экономических способов воздействия на травматизм и аварийность (стимулирование работы без травм и аварий).

5. Прогнозирование проявления опасностей и условий, при которых они могут воздействовать на работников.

Разработка мер для исключения производственного травматизма — важная задача для специалистов по охране труда предприятия. Мероприятия по предупреждению травматизма на производстве не исчерпываются вышеописанными, каждый работодатель вправе, исходя из ситуации на конкретном предприятии, принимать дополнительные меры по исключению травм, в рамках, допустимых в соответствии с нормативными актами.