**Приложение № 1**

**к постановлению администрации**

**Барабинского района**

**Новосибирской области**

**«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.**

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ БАРАБИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2023-2026 ГОДЫ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Стратегии | Стратегия развития молодежной политики  Барабинского района Новосибирской области на 2023-2026 годы |
| Основной разработчик Стратегии | МБУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики» Барабинского района Новосибирской области,  Муниципальное казенное учреждение города Барабинска Барабинского района Новосибирской области «Центр культуры и досуга» |
| Контроль за реализацией Стратегии | администрация Барабинского района Новосибирской области |
| Цель Стратегии | Содействие социальному становлению молодежи, обеспечение гарантий в области образования, досуга, труда и занятости молодежи, способствующих формированию активной жизненной позиции молодого поколения района, а также реализация комплекса мер и мероприятий, направленных на духовно-нравственное и гражданское воспитание молодежи района. |
| Задачи Стратегии | 1. Создание условий для развития эффективных моделей трудовой активности учащейся и студенческой молодежи, в том числе через систему вторичной занятости и трудовых отрядов, развитие инновационного потенциала и предпринимательской активности молодого поколения.  2. Формирование общественно-политической активности и гражданской компетентности молодого поколения.  3. Развитие системы гражданско-патриотического воспитания, национального самосознания и толерантности в молодежной среде.  4. Создание условий для участия молодежи в добровольческой деятельности, поддержки организованных форм добровольчества.  5. Создание условий для молодежных общественных организаций, движений, создание условий для развития лидерских качеств молодежи и поддержки социально значимых проектов, инициированных молодежью и молодежными общественными организациями.  6. Поиск, поддержка одаренных детей и молодежи, создание условий для развития и реализации их интеллектуального и творческого потенциала.  7. Формирование и реализация действенной системы профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде.  8. Профилактика экстремизма и терроризма в молодежной среде. |
| Сроки и этапы реализации Стратегии | 2023 - 2026 годы |
| Объемы финансирования Стратегии с разбивкой по годам и источникам | |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | год | Объем предполагаемых средств, тыс. руб. | | | |  | Бюджет района | Бюджет города | Внебюджет | | 2023 | 180,0 | 230,0 | 100,0 | | 2024 | 180,0 | 230,0 | 100,0 | | 2025 | 180,0 | 230,0 | 100,0 | | 2026 | 180,0 | 230,0 | 100,0 |   Мероприятия и объемы финансирования муниципальной Стратегии подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета муниципального района |
| Ожидаемые конечные результаты реализации целей и задач Стратегии (индикаторы оценки результатов) | В результате реализации Стратегии предполагается достичь увеличения к 2026 году:  - доли молодых людей из числа учащейся и студенческой молодежи, принимающих участие в трудовой активности, в общем количестве молодежи, до 2%;  - доли молодых людей, участвующих в мероприятиях по общественно-политической активности и гражданской компетентности, до 2%;  - охвата молодежи, участвующей в мероприятиях патриотической направленности, до 5 тыс. человек;  - доли молодых людей, принимающих участие в добровольческой деятельности, в общем количестве молодежи, до 2%;  - доли молодых людей, участвующих в деятельности детских и молодежных общественных объединений, в общем количестве молодежи, до 10%  - количества заявок, поданных на конкурс социально значимых проектов и программ, до 20 заявок;  - количества специалистов, принимающих участие в региональных конкурсах профессионального мастерства работников сферы ГМП, 1 человек;  - доли молодых людей, вовлеченных в реализуемые органами исполнительной власти проекты и программы в сфере поддержки талантливой молодежи, в общем количестве молодежи, до 20%;  - охвата молодежи, участвующей в конкурсах, направленных на поддержку талантливой молодежи, до 10%;  - количества участников, охваченных в мероприятиях, посвященных Дню молодежи, до 1500 человек;  - охвата молодежи, участвующей в мероприятиях, направленных на профилактику социально-негативных явлений, до 10%;  - количества молодых людей, вовлеченных в мероприятия по профилактике молодежного экстремизма, до 3 000 человек; |

**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ БАРАБИНСКОГО РАЙОНА НА 2023-2026 ГОДЫ**

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий документ определяет систему принципов, приоритетных задач и механизмов, обеспечивающих стратегию реализации государственной молодежной политики в Барабинском районе Новосибирской области

2. Используемые в настоящем документе термины означают следующее:

- «молодежная политика Барабинского района» - направление деятельности администрации муниципального района, представляющее собой систему мер нормативно-правового, финансово-экономического, организационно-управленческого, информационно-аналитического, образовательного, культурного, медицинского, военно-патриотического, кадрового и научного характера, реализуемых на основе активного межведомственного взаимодействия, направленных на гражданско-патриотическое и нравственно-правовое воспитание молодежи, расширение возможностей для эффективной самореализации молодежи и повышение уровня ее потенциала в целях достижения устойчивого социально-экономического развития района;

- «стратегия развития молодежной политики» - меры, принимаемые администрацией муниципального района, направленные на обеспечение реализации молодежной политики в Барабинском районе Новосибирской области;

- «работа с молодежью» - профессиональная деятельность, направленная на решение комплексных задач по реализации молодежной политики в сферах труда, права, политики, науки и образования, культуры и спорта, коммуникации, здравоохранения, взаимодействия с государственными организациями и общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями, а также с работодателями;

- «молодежь» - социально-демографическая группа, выделяемая на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризующаяся специфическими интересами и ценностями. Эта группа включает лиц в возрасте от 14 до 35 лет;

- «инфраструктура молодежной политики» - система муниципальных организаций и общественных объединений, а также иных организаций всех форм собственности, обеспечивающих возможность для оказания услуг и проведения мероприятий, направленных на развитие молодежи;

- «молодежное предпринимательство» - предпринимательская деятельность граждан в возрасте до 30 лет, а также юридических лиц (субъектов малого и среднего предпринимательства), средний возраст штатных работников которых, а также возраст руководителя не превышает 30 лет либо в уставном (складочном) капитале которых доля вкладов лиц не старше 30 лет превышает 75 процентов;

- «молодежная добровольческая (волонтерская) деятельность» - добровольная социально направленная и общественно полезная деятельность молодых граждан, осуществляемая путем выполнения работ, оказания услуг без получения денежного или материального вознаграждения (кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением добровольческой (волонтерской) деятельности затрат);

- «молодая семья» - семья, состоящая в первом зарегистрированном браке, в которой возраст каждого из супругов либо одного родителя в неполной семье не превышает 30 лет (для участников жилищных программ поддержки молодых семей возраст участников увеличивается до 35 лет);

- «молодой специалист» - гражданин Российской Федерации в возрасте до 30 лет (для участников жилищных программ поддержки молодых специалистов - до 35 лет), имеющий среднее профессиональное или высшее образование, принятый на работу по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией;

- «специалист по работе с молодежью» - имеющий соответствующую профессиональную квалификацию работник муниципального органа исполнительной власти, органа местного самоуправления, а также организации любой формы собственности, осуществляющей работу с молодежью;

- «молодежное самоуправление» - процесс вовлечения молодежи в самоуправление образовательным учреждением сроком на один рабочий день «день самоуправления», направлен на освоение разных социальных ролей;

- «воспитание молодежи» - процесс формирования нравственного отношения молодежи к себе, окружающим, городу и стране.

3. Настоящий документ разработан в соответствии с

- Конституция Российской Федерации;

- Федеральный закон от 30. 12. 2020 г. N 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации";

- Федеральный закон от 28. 06. 1995 № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;

- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2015 № 1493 «О государственной программе «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016–2020 годы»;

- Указ Президента Российской Федерации от 20 октября 2012 года № 1416 «О совершенствовании государственной политики в области патриотического воспитания»;

- Стратегия развития молодежи Российской Федерации на период до 2025 года

**-** Закон от 12 июля 2004 г. N 207-ОЗ "О молодежной политике в Новосибирской области»;

- Закон от 01 июля 2015 г. N 568-ОЗ "О патриотическом воспитании в Новосибирской области»;

- Стратегия социально- экономического развития Барабинского района до 2030 года;

- Муниципальная программа «Развитие молодежной политики в Барабинском районе Новосибирской области на 2021 – 2026 годы»;

- Муниципальная программа «Развитие физической культуры, спорта и молодёжной политики города Барабинска Барабинского района Новосибирской области (далее г. Барабинска) на 2019-2023 годы».

Раздел 2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Анализ социальной политики, проводимой в Барабинском районе за 5 лет, показывает, что, с одной стороны, создаются и улучшаются условия для развития молодого поколения, его адаптации к рыночным отношениям, с другой стороны, молодежь пока слабо включается в процессы реформирования отношений в обществе. Стратегия развития молодежной политики Барабинского района направлена на создание условий для интеллектуального и физического развития, формирования нравственной устойчивости, социальной активности, самостоятельности и экономической самодостаточности молодого поколения как стратегического ресурса социально-экономического развития района и формирования гражданского общества.

Настоящая Стратегия призвана стать основным механизмом социализации молодежи Барабинского района, активного ее включения в социально-экономическую и общественно-политическую жизнь района.

Раздел 3. О СОСТОЯНИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Молодежная политика Барабинского района сегодня носит системный и стабильный характер благодаря слаженной работе учреждений, реализующих молодежную политику, исполнительной и законодательной власти, общественных молодежных объединений и бизнес-сообществ.

В районе 11 сельских поселений в которых проживают 11 649 человек и 1 городское поселение с населением 28546 человек. Общая численность населения Барабинского района 40 195 человек. Из них молодежи с 14 до 35 лет – 9 873 человек. В том числе:

От 14 до 18 лет – 2190 человек (обучающие школ, незанятая молодежь). Эта самая активная и привлекаемая категория молодежи;

От 19 до 29 лет – 4219 человек (основная масса студенты, работающая молодежь, есть и молодые семьи, а так же незанятая молодежь). Основная студенческая масса обучается и проживает в г. Новосибирске, что является проблемой для района. Молодежь числится, но по факту в Барабинском районе не проживает;

От 30 до 35 лет – 3464 человек (основная масса работающая молодежь, молодые семьи). Большая часть работающей молодежи прописаны в Барабинском районе, проживаю, работают за пределами района.

На территории района работают 7 учреждений общего и 3 среднего специального образования:

Молодежная инфраструктура представлена следующими объектами:

- МКУ «Центр культуры и досуга»

-Стадион «Локомотив»

- Барабинский краеведческий музей

- Библиотека

- МБОУДО ЦДОД

- Спортивно-оздоровительный комплекс

- Фитнес-клуб «Maxfit»

- Фитнес-клуб «Спорт-кубик»

- Парк культуры и отдыха

- Открытое пространство «Зал ожидания»

- Детский развлекательный центр «Юла»

- Спортивные площадки в микрорайонах

- ДОЛ «Чайка»

- ДОЛ «Зернышко»

- База отдыха «Бухта Лазурная»

- Лыжная база «Горизонт»

Работу с молодежью осуществляют МБУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики» Барабинского района Новосибирской области и Муниципальное казенное учреждение города Барабинска Барабинского района Новосибирской области «Центр культуры и досуга». Курируют сферу молодежной политики отдел по делам культуры, спорта и молодежи администрации города Барабинска Барабинского района Новосибирской области и Администрация Барабинского района. Для реализации приоритетных направлений молодежной политики, эффективного решения проблем молодежи активно используется программный механизм. Значительный социальный эффект имеет реализация программ: «Развитие молодежной политики в Барабинском районе Новосибирской области на 2021 – 2026 годы», «Развитие физической культуры, спорта и молодёжной политики города Барабинска Барабинского района Новосибирской области (далее г. Барабинска) на 2019-2023 годы».

Основными направлениями молодежной политики в Барабинском районе являются:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Вовлечение молодежи в инновационную деятельность и научно-техническое творчество | \*Участие в вебинарах школ  \*Участие в грантовых конкурсах  \*Открытие специализированных классов в образовательных учреждения Барабинского района |
| 2 | Социализация молодежи, нуждающейся в особой заботе государства | \*Предоставление жилья молодым семьям  \*Содействие в предоставление ведомственного жилья молодым специалистам |
| 3 | Вовлечение молодежи в работу средств массовой информации (молодежные медиа) | \*группа ВК «Молодежь & Барабинск»  \*группа ОК «Центр культуры и досуга г. Барабинска»  \*Группа в ВК «Молодая гвардия Барабинского района»  \*Группа в ВК «Дворец культуры Модерн»  \*Группа в ВК «Молодежная политики Барабинского района» |
| 4 | Работа с молодежью, находящейся в социально-опасном положении | \*Организация временной занятости несовершеннолетних |
| 5 | Вовлечение молодежи в занятие творческой деятельностью | \*организация творческих конкурсов  \*студия гитарной песни «Форманта»  \*школа хореографии  \*интеллектуальный клуб  \* Молодежная кавер-группа «The ROOK»  \* Вокальная студия «Voice»  \* Молодежный любительский театр  \*«Клуб подросток и закон» |
| 6 | Содействие профориентации и карьерным устремлениям молодежи | \*соревнования по профориентации  \*ярмарки вакансий  \*конкурсы профессионального мастерства |
| 7 | Поддержка и взаимодействие с общественными организациями и движениями | \*местное отделение РДШ, председатель Гутов Е.Э.  \*местная общественная организация Барабинского района НСО «Центр по поддержке общественных инициатив «Продвижение», председатель Гавриленко Е.А.  \*Открытое пространство «Зал ожидания», куратор Раздобарова И.А.  \*местное отделение ВДВПД «Юнармия», председатель Пензин А.Л.  \*МИК, председатель Костин Дмитрий  \*местное отделение ВОО «Молодая Гвардия Барабинского района», председатель Ничкова М.А |
| 8 | Формирование у молодежи семейных ценностей | \*организация и проведение семейных конкурсов |
| 9 | Патриотическое воспитание молодежи | \*ВПК Вымпел на базе МКУ ЦКиД  \*ВПК на базе 8 общеобразовательных организаций  г. Барабинска и Барабинского района  \*клуб молодецких игр  \*Общественные ветеранские организации |
| 10 | Вовлечение молодежи в волонтерскую деятельность | \*волонтерский отряд г. Барабинска  \*волонтерские отряды на базе общеобразовательных организаций  \*отряд волонтеров- медиков  \*волонтеры культуры  \*молодогвардейцы Барабинского района |
| 11 | Вовлечение молодежи в здоровый образ жизни и занятия спортом, популяризация культуры безопасности в молодежной среде | \*Проект "МолодежьБРБ за ЗОЖ"  \*открытые тренировки по воркауту  \*соревнования в микрорайонах |
| 12 | Развитие молодежного самоуправления | \*студенческие советы при ССУЗах  \*Совет работающей молодежи Эксплуатационного локомотивного депо ст. Барабинск  \*Совет работающей молодежи Барабинского ЛПУМГ "Газпром Трансгаз Томск"  \*Совет работающей молодежи Барабинской дистанции сигнализации централизации и блокировки |

**Проблемы молодежи района:**

- Отсутствие развитой инфраструктуры молодежной политики;

- Недостаточная кадровая обеспеченность специалистами сферы МП;

- Снижение численности молодого населения, отток молодежи в крупные города;

- Недостаточная активность молодых семей и работающей молодежи;

- Недостаточное финансирование молодежной политики;

- Отсутствие мотивации руководителей предприятий в налаживании взаимодействия в реализации взаимодействия в работе с молодежью;

- Привлечение инвесторов и открытие новых рабочих мест;

- Ослабление института семьи;

- Тотальное погружение в гаджеты;

- Экономическая нестабильность.

Раздел 4. ЦЕЛЬ И ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ СТРАТЕГИИ

Цель: Создание условий для активного включения молодежи в социально-экономическую и культурную жизнедеятельность города и района с привлечением творческого, научного, трудового потенциала молодого поколения.

Задачи:

1. Создание условий для развития эффективных моделей трудовой активности учащейся и студенческой молодежи, в том числе через систему вторичной занятости и трудовых отрядов, развитие предпринимательской активности молодого поколения.

## В каникулярный период будут созданы трудовые отряды при общеобразовательных учреждениях, организовано временное трудоустройство студентов на условиях совместительства, спланированы мероприятия по вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность, профориентационной работе среди старших школьников. В качестве партнеров привлечены ГКУ НСО «Центр занятости населения» г. Барабинска, руководители предприятий и организаций г. Барабинска.

Эффективность мероприятий по решению задачи будет оцениваться на основе такого показателя, как увеличение доли молодых людей, участвующих в движении трудовых отрядов.

2. Формирование общественно-политической активности и гражданской компетентности молодого поколения.

Будут привлечены представители студенческой и работающей молодежи. Созданы общественные молодежные объединения, организованы «школы политической активности» для обучения молодежи основам политической карьеры, активизирована работа МИК, организован молодежный совет района.

Эффективность мероприятий по решению задачи будет оцениваться на основе такого показателя, как увеличение доли молодых людей, участвующих в мероприятиях по общественно-политической активности и гражданской компетентности.

3. Развитие системы гражданско-патриотического воспитания, национального самосознания и толерантности в молодежной среде.

Для решении задачи будет расширена сеть ВПК района, открыт клуб по огневой подготовке на базе МКУ ЦКиД, клуб по воздушно-десантной подготовке, улучшена материально-техническая база существующих ВПК, организованы мероприятия гражданско-патриотической направленности.

Эффективность мероприятий по решению задачи будет оцениваться на основе такого показателя, как охват молодежи, участвующей в мероприятиях патриотической направленности.

4. Создание условий для участия молодежи в добровольческой деятельности, поддержки организованных форм добровольчества.

Для решения задачи будут созданы новые отряды волонтеров, в том числе «серебряных» в муниципальных образованиях, расширен спектр услуг в социальной сфере различным категориям и группам населения, разработана система поощрения добровольцев (волонтеров), разработан имидж отряда.

Эффективность мероприятий по решению задачи будет оцениваться на основе такого показателя, как увеличение доли молодых людей, принимающих участие в добровольческой деятельности, в общем количестве молодежи.

5. Создание условий для развития сети молодежных общественных организаций, движений, создание условий для развития лидерских качеств молодежи и поддержки социально значимых проектов, инициированных молодежью и молодежными общественными организациями.

Будет организована школа социального проектирования для обучения целевой группы методологии и навыкам проектной деятельности,  и организован районный конкурс социальных инициатив молодежи, в целях стимулирования образовательной, трудовой и творческой активности молодых людей будут учреждены стипендии главы муниципального образования, созданы открытые пространства на территории сельских поселений.

Эффективность мероприятий по решению задачи будет оцениваться на основе таких показателей, как:

- количество и качество проектов, разработанных участников школы социального проектирования;

- количество заявок, поданных на конкурс социально значимых проектов и программ;

- увеличение количества проектов, получивших грантовую поддержку;

- охват молодежи, участвующей в конкурсах, направленных на поддержку талантливой молодежи;

- увеличение доли молодых людей, участвующих в деятельности детских и молодежных общественных объединений, в общем количестве молодежи.

6. Поиск, поддержка одаренных детей и молодежи, создание условий для развития и реализации их интеллектуального и творческого потенциала.

Будут организованы мероприятия по вовлечению молодежи в творческую деятельность, в их числе поддержка и продвижение молодых художников, композиторов, писателей, режиссеров, исполнителей, в том числе молодых граждан, занимающихся неформальными видами творчества и не имеющих специального образования, их участие в конкурсах и фестивалях разного уровня, поддержка молодежных творческих сообществ, проведение профильных творческих смен, реализация проектов по ЗОЖ, интеллектуальных турниров

Эффективность мероприятий будет оцениваться на основе такого показателя, как увеличение доли молодых людей, вовлеченных в реализуемые органами исполнительной власти проекты и программы в сфере поддержки талантливой молодежи, в общем количестве молодежи.

7. Формирование и реализация действенной системы профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде.

Создается план межведомственного взаимодействие с заинтересованными структурами, реализован ряд проектов по ЗОЖ для разных возрастных и социальных групп: «Молодежь БРБ за ЗОЖ», «Семейный ЗОЖ», «100 дней ЗОЖ»

Эффективность мероприятий будет оцениваться на основе такого показателя, как охват молодежи, участвующей в мероприятиях, направленных на профилактику социально-негативных явлений.

8. Профилактика экстремизма в молодежной среде

Реализован комплекс мероприятий, реализован ряд проектов для разных возрастных и социальных групп

Эффективность мероприятий \ будет оцениваться на основе такого показателя, как количество молодых людей, вовлеченных в мероприятия по профилактике молодежного экстремизма.

Раздел 5. СРОК РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

Срок реализации Стратегии 2023-2026 годы.

Раздел 6. ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

1. **Подготовительный этап:**

**-** подготовка стратегии.

**-**презентация стратегии.

**-**подготовка расширенного плана мероприятий.

**-**информирование молодежи о действующих программах, проектах, возможностях для молодежи района;

**2. Основной этап:**

-вовлечение муниципальных образований в реализацию Стратегии;

-вовлечение предприятий, партнеров, общественных объединений;

-проведение районных мероприятий на территории поселений;

- вовлечение молодежи по реализации их инициатив с помощью грантовых конкурсов;

**3.Заключительный этап:**

-мониторинг

- анализ и оценка полученных результатов

- определение нового вектора развития

Раздел 7. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

1. **Правовые механизмы:**

а) анализ и доработка муниципальных программ по реализации молодежной политики района;

б) развитие механизмов межведомственного взаимодействия по вопросам реализации молодежной политики;

в) развитие системы партнерства в целях вовлечения в реализацию молодежной политики бизнес-сообществ

г) создание системы стимулирования трудовой и образовательной мобильности молодежи.

2. **Организационные механизмы:**

а) создание консультативных, совещательных и координационных органов по вопросам молодежной политики на уровне администрации района;

б) подготовка ежегодного доклада Главе района о положении молодежи в Барабинском районе и реализации молодежной политики;

в) разработка комплексных планов реализации молодежной политики;

г) проведение ежегодных исследований по вопросам положения молодежи и реализации молодежной политики;

д) увеличение финансирования молодежной политики района за счет средств районного бюджета, а также за счет привлечения средств внебюджетных источников.

3. **Информационные механизмы:**

а) размещение информации о реализации молодежной политики в средствах массовой информации, в информационно-телекоммуникационной сети «**Интернет**», в социальных медиа;

б) создание условий, обеспечивающих возможность выстраивания в социальных сетях диалога молодежи с властью, а также реализацию обратной связи молодых граждан с органами местного самоуправления.

4. **Социальные механизмы:**

а) развитие комплексной системы социальной защиты и социальной поддержки молодежи, охватывающей основные сферы жизнедеятельности;

б) развитие форм и методов социальной работы с молодежью, способствующих улучшению положения различных категорий молодежи;

в) совершенствование комплекса мер муниципальной поддержки детей и молодежи, оставшихся без попечения родителей, в том числе для развития инклюзивного образования молодых людей с ограниченными возможностями здоровья;

е) формирование у молодежи путем широкой информационно-разъяснительной работы осознанного отношения к формированию своих пенсионных прав, которые будут адекватны заработной плате, а также повышение понимания у молодежи значения страхового стажа и легальной занятости;

Раздел 8. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТРАТЕГИИ

Реализация Стратегии предполагает финансирование из районного и городского бюджетов с привлечением внебюджетных источников. Объемы финансирования Стратегии носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению при формировании проекта бюджета города Барабинска и Барабинского района на соответствующий год и плановый период. Средства иных бюджетов (областного, федерального) и внебюджетных источников будут определены в соответствии с ежегодно заключаемыми договорами и соглашениями.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| год | Объем предполагаемых средств, тыс. руб. | | | |
|  | Бюджет района | Бюджет города | Внебюджет | Итого |
| 2023 | 180,0 | 230,0 | 100,0 | 510,0 |
| 2024 | 180,0 | 230,0 | 100,0 | 510,0 |
| 2025 | 180,0 | 230,0 | 100,0 | 510,0 |
| 2026 | 180,0 | 230,0 | 100,0 | 510,0 |

Раздел 10. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

Социальная эффективность Стратегии направлена на:

- повышение уровня социального самочувствия молодого поколения;

- устойчивое формирование здорового образа жизни в молодежной среде;

- снижение уровня правонарушений, наркозависимости, алкоголизма, табакокурения среди молодежи;

- увеличение вклада молодежи в социально-экономическое, общественно-политическое и социокультурное развитие района;

- повышение уровня патриотической, политической и гражданской активности, зрелости молодежи;

- увеличение количества молодежи, занятой в социально-значимых программах и проектах;

- повышение трудовой, предпринимательской, творческой активности молодежи;

- повышение уровня самоорганизации и самоуправления молодежи.

Рисками реализации стратегии являются:

- изменение законодательства

- недостаточность кадрового потенциала;

- недостаточность финансового обеспечения

- недостаточно развития молодежная инфраструктура